

Leden van de Drechtraad,
Cc:
Portefeuillehouders Sociaal / Werk,
Directeur Sociale Dienst Drechtsteden.

Dordrecht, 15 juli 2014.

Betreft: Contouren raadsprogramma Drechtraad 2014-2018

Beste heer, mevrouw,

Onlangs namen wij kennis van notitie 'Contouren raadsprogramma 2014 -2018.

In het najaar zult u hierover een besluit nemen dat van grote invloed is op de wijze waarop de komende vier jaar het beleid over werk en inkomen verder zal worden ingevuld.

In het Algemeen Bestuur van de cliëntenraad is daarom uitvoerig gesproken over dit voorgestelde programma. Na bespreking hiervan willen we u nadrukkelijk vragen om meer aandacht te schenken aan de onderstaande punten:

Toetsingskader werkgelegenheid

Over het geformuleerde speerpunt A over aantrekken / vergroten van de werkgelegenheid het volgende:

Omdat het vergroten van de bedrijvigheid niet een-op-een gelijk staat aan het vergroten van de werkgelegenheid adviseren wij u om een duidelijk toetsingskader vast te stellen, waardoor duidelijk wordt welke bedrijven juist wel de uitbreiding van de werkgelegenheid kunnen opleveren.

In het programma is een vergroting van de tevredenheid van ondernemers over de ondersteuning van hun initiatieven door de overheid opgenomen. Het is goed wanneer de werkgelegenheid een van de onderdelen is van het onderzoek naar de tevredenheid.

Sollicitatieplicht

Er zijn nu ruim 7.000 werklozen in de Drechtsteden. Voor hen die een uitkering via de SDD ontvangen geldt dat zij over het algemeen een sollicitatieplicht hebben. Wanneer dat het geval is betekent dit dat zij minimaal 10 keer per week moeten solliciteren, (ong 500 keer per jaar). De effectiviteit van zo'n verplichte activiteit is minimaal. Dit levert veel sollicitanten echter onnodige werkstress op, terwijl organisaties hierdoor onnodig veel sollicitanten krijgen (denk hierbij ook aan de voorgestelde verminderde regeldruk voor bedrijven). Het is gelet op

de effectiviteit beter om die verplichten genuanceerder in te zetten. Tegelijkertijd steunen we wel het beleid om het aandeel uitkeringsgerechtigden dat vrijwilligerswerk doet te vergroten. Hiervoor is het van belang dat meer bekendheid wordt gegeven aan de mogelijkheden. Temeer, omdat er vaak wel veel vraag is naar vrijwilligers. Per saldo levert dit voor iedereen winst op. Minder regeldruk, meer vrijwilligers, en meer kans op ontplooiing en daardoor een baan.

Omscholen

In verband met de grote instroom van ouderen 40-60 in de WWB en de IOAW waarvan het beroep dat zij ooit uitoefende niet meer bestaat wordt geadviseerd om speciale omscholingstrajecten voor hen te starten. Immers voor deze groep geldt dat zij, met de opschuivende pensioengerechtigde leeftijd nog heel veel plezier kunnen hebben van hun nieuwe vaardigheden, terwijl er geen uitzicht is op de mogelijke terugkeer in een beroep dat zij eerder uitoefenden.

BaanBrekend Drechtsteden

Een bescheiden deel van de bijstandsgerechtigden kan korte tijd aan de slag via Baanbrekend Drechtsteden en maakt dan na een tijdelijk dienstverband plaats voor een volgende lichte, en keert veelal zelf weer terug in de uitkering. De regelmatig genoemde plaatsingen gaan immers niet over het aantal full-time equivalenten op jaarbasis, maar over het aantal gerealiseerde plaatsingen

De overige werkzoekenden moeten genoeg nemen met steeds langduriger werk- met- behoud van uitkering.

Wij adviseren u hierbij ook gebruik te maken de participatie plaats, zoals in de nieuwe Participatiewet voorkomt. Deze heeft een reikwijdte van maximaal 4 jaar en kan worden gewijzigd wanneer dat nodig is.

Werkzoekenden kan ook gevraagd worden om met initiatieven te komen voor het verrichten van de tegenprestatieprestatie. De tegenprestatie die per 1 januari 2015 ingaat, kan hierdoor goed tot zijn recht komen, met alle bijkomende voordelen die al eerder de revue zijn gepasseerd.

Noodfonds

Echter er is groep die niet aan het werk kunnen vanwege een beperking waardoor hun inkomen minimaal is. Zij moeten financieel worden ondersteund om mee te kunnen doen aan maatschappelijk activiteiten.

Wij vinden dat juist mensen in kwetsbare situaties in geval van nood altijd een beroep kunnen doen op ondersteuning. Wij adviseren u om voor schrijnende gevallen een sociaal- of noodfonds in te richten.

We vertrouwen erop dat u de bovenstaande punten meeneemt bij de invulling van uw beleid.

Met vriendelijk groet,

William Nederpelt
Voorzitter

